

Số: *
-BC/ĐU

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2025

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ CỦA BAN CHẤP HÀNH KHÓA XIII
TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI
VÀ THUÊ TÀU BIỂN VIỆT NAM LẦN THỨ XIV,
NHIỆM KỲ 2025 – 2030**

DỰ THẢO

Chủ đề dự thảo báo cáo chính trị: “Phát huy truyền thống, đổi mới sáng tạo, nâng cao năng lực cạnh tranh, đưa Vitranschart bước vào kỷ nguyên phát triển bền vững”

Phương châm của đại hội: “Hiệu quả – Phát triển bền vững”

**PHẦN THỨ NHẤT
TỔNG KẾT THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ
CÔNG TY CỔ PHẦN VẬN TẢI VÀ THUÊ TÀU BIỂN VIỆT NAM
LẦN THỨ XIII, NHIỆM KỲ 2020 – 2025**

ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

Từ sau Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty nhiệm kỳ 2020 -2025 (22/5/2020) đến nay, tình hình chính trị, kinh tế - xã hội trong và ngoài nước có những diễn biến khá phức tạp; thuận lợi và khó khăn, thời cơ và thách thức luôn đan xen. Trên thế giới, hòa bình và hợp tác phát triển vẫn là xu thế lớn, song còn nhiều nhân tố gây mất ổn định như khủng hoảng chính trị, chiến dịch quân sự đặc biệt giữa Nga và Ukraina, khủng hoảng khu vực Trung Đông – Biển Đỏ, tắc nghẽn kênh đào Panama, biến đổi khí hậu khác đi so với quy luật từ trước, cộng thêm tác động bởi đại dịch Covid-19 bùng phát từ cuối năm 2019 gây gián đoạn chuỗi cung ứng của thế giới làm ảnh hưởng đáng kể đến hoạt động kinh doanh của Công ty.

Đảng bộ Công ty là đảng bộ doanh nghiệp cổ phần hoạt động theo Quy định số 47-QĐ/TW ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư, hiện có 82 đảng viên trong đó 15 đảng viên nữ, giảm 18 đảng viên so với đầu nhiệm kỳ nguyên nhân do nghỉ hưu, nghỉ việc và chuyển giao Chi bộ Công ty Phương Đông (PDimex) về trực thuộc Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Quận 4; gồm 6 chi bộ trực thuộc (không có chi bộ tàu), tổ chức Công đoàn gồm 697 đoàn viên giảm 25 đoàn viên so với đầu nhiệm kỳ do nghỉ hưu, nghỉ việc và chuyển giao Công đoàn CSTV Công ty Pdimex về trực thuộc Công đoàn Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, Đoàn Thanh niên 43 đoàn viên tăng 20 đoàn viên do kết nạp mới.

THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN:

Thuận lợi:

- Trong tình hình rất khó khăn nói chung, Đại dịch Covid-19 bùng phát làm đứt gãy chuỗi logistics toàn cầu như một yếu tố giúp thị trường cước vận tải biển diễn biến thuận lợi trong từng giai đoạn của các năm 2021, 2022.

- Nửa cuối 2021 đến nay, tình hình dịch bệnh đã được kiểm soát, các rào cản quy định khắt khe được dỡ bỏ, các dịch vụ liên quan ngành vận tải biển cũng như việc thay thuyền viên thuận lợi.

- Tuy thực hiện theo Quy định số 47-QĐ/TW ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư, nhưng toàn bộ thành viên HĐQT, BTGD đều là đảng viên nên thuận lợi trong phối hợp chỉ đạo, lãnh đạo các mặt hoạt động của Đảng bộ.

- Các phòng ban, đơn vị trực thuộc đều có chi bộ, số lượng đảng viên tương đối lớn, nắm giữ các vị trí chủ chốt tại đơn vị thuận lợi cho cán bộ, đảng viên thể hiện tốt vai trò và phát huy sức mạnh của đội ngũ lãnh đạo, thực hiện tốt nhiệm vụ tại đơn vị. Tinh thần đoàn kết, chịu đựng và nỗ lực hết mình vượt khó của toàn thể lãnh đạo, cán bộ, đảng viên và người lao động luôn là yếu tố then chốt.

Khó khăn:

- Đại dịch Covid-19 bùng phát ngay từ khởi đầu nhiệm kỳ, các khủng hoảng địa chính trị khu vực, đặc biệt là chiến dịch quân sự đặc biệt của Nga tại Ukraina, các nhóm vũ trang, cướp biển, tắc nghẽn kênh đào Panama... khiến thị trường vận tải biển biến động mạnh, việc tổ chức điều hành kinh doanh đội tàu gặp nhiều khó khăn chưa từng có. Sau giai đoạn tăng, kể từ nửa cuối năm 2022 đến nay, giá cước tàu hàng khô rời bắt đầu khuynh hướng giảm và giảm rất sâu từ đầu 2023, năm 2024 tương đối ổn định nhưng vẫn ở mức thấp.

- Tình hình tài chính đầu nhiệm kỳ vô cùng khó khăn: tổng nợ (gốc + lãi + lãi phạt) tại tháng 6/2020 là 2.197 tỷ đồng, trong đó nợ gốc tín dụng đầu tư là 1.024 tỷ, nợ gốc vốn lưu động là 272 tỷ, nợ lãi vay là 901 tỷ, ngoài ra còn nợ nhà cung cấp là 77 tỷ. Tổng lỗ lũy kế là 2.219 tỷ đồng.

- Nhân lực: mất dần nhiều nhân sự có trình độ, kinh nghiệm (gồm cả cán bộ, đảng viên) do tài chính suy kiệt, co hẹp quy mô trong một thời gian dài hơn 1 thập kỷ. Thuyền viên giảm cả về số lượng lẫn chất lượng do đào thải tự nhiên, dịch chuyển lao động và mức độ thu hút nghề giảm dần.

- Công ty liên tục phải thực hiện chủ trương bán tàu giảm lỗ theo chỉ đạo của Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, trong khi không được đầu tư mới. Vì vậy, cơ hội việc làm bị thu hẹp, thời gian chờ bố trí đi tàu lâu, bên cạnh sự cạnh tranh không lành mạnh của các chủ tàu Trung quốc và các công ty tư nhân, Công ty mất dần đội ngũ lao động là SQTV tay nghề cao, giàu kinh nghiệm.

- Cơ chế và trình độ quản lý doanh nghiệp chưa phát triển đáp ứng yêu cầu ngày càng cao và tăng nhanh của thị trường, nhất là trong bối cảnh công nghệ phát triển nhanh

I. CÔNG TÁC QUẢN TRIỆT VÀ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN TỐT CÁC NGHỊ QUYẾT, CHỈ THỊ, KẾT LUẬN CỦA TRUNG ƯƠNG, ĐẢNG ỦY KHỐI DOANH NGHIỆP TRUNG ƯƠNG; HOÀN THÀNH CÁC CHỈ TIÊU NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI NHIỆM KỲ 2020 – 2025.

1. Công tác quản trị và lãnh đạo tổ chức triển khai thực hiện tốt các nghị quyết, chỉ thị kết luận của Trung ương, Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và Đảng ủy Tổng Công ty HHVN.

Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty đã tổ chức thực hiện Chương trình hành động; lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm Nghị quyết Đại hội Đảng cấp trên, và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty, nhiệm kỳ 2020-2025; cụ thể hóa thành các chương trình làm việc hàng năm; lãnh đạo, chỉ đạo những nhiệm vụ trọng tâm, bổ sung các nội dung theo chỉ đạo

của Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT, Đảng bộ Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam và các nhiệm vụ phát sinh từ yêu cầu thực tiễn của Đảng bộ. Lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra các cấp theo chương trình xây dựng, thực hiện nghiêm Quy chế làm việc của Đảng ủy Công ty. Tổ chức quán triệt, triển khai lãnh đạo, chỉ đạo và sơ kết, tổng kết thực hiện các Nghị quyết, quy định mới của Trung ương, Thành ủy và Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam.

Nghiêm túc thực hiện việc quán triệt học tập nghị quyết của Đảng ủy khối cơ sở Bộ GTVT, Thành ủy TP. Hồ Chí Minh, Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, Nghị quyết và các quy định của Trung ương. Hình thức tổ chức đa dạng (trực tuyến kết hợp trực tiếp) tạo điều kiện cho các đảng viên ở xa cùng tham dự, sau hội nghị đều tổ chức viết bài thu hoạch, số lượng đảng viên tham dự luôn đạt từ 80% trở lên, số đảng viên vắng mặt chủ yếu do đang công tác trên các tàu. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay đã tổ chức các hội nghị sau:

- Tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt quy định mới của Trung ương và hướng dẫn quy trình, biểu mẫu về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng

- Tổ chức Hội nghị Quán triệt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối cơ sở Bộ Giao thông Vận tải khóa IX, nhiệm kỳ 2020 – 2025.

- Tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị Quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Thành phố lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Tổ chức Hội nghị phổ biến Quy định 58-QĐ/QW; Nghị quyết 35-NQ/TW và Đề án 05-ĐA/TU.

- Tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt Nghị Quyết trung ương 4 khóa XIII; các Quy định và Hướng dẫn mới của Trung ương và hướng dẫn thực hiện chủ đề học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2022.

- Tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt thực hiện Kết luận 34-KL/TW ngày 18/4/2022 của BCH Trung ương về chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030; quy định số 69-QĐ/TW ngày 6/7/2022 của Bộ Chính trị về kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

- Tổ chức Hội nghị phổ biến, quán triệt Nghị quyết Hội nghị Trung ương Bốn, Hội nghị Trung ương Năm, Hội nghị Trung ương Sáu Khóa XIII và chuyên đề Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW năm 2023.

- Tổ chức Hội nghị trực tuyến tiếp sóng Hội nghị toàn quốc quán triệt triển khai Nghị Quyết hội nghị Trung ương Tám và Nghị quyết hội nghị lần thứ 10 BCH Trung ương Đảng Khóa XIII.

- Tổ chức Hội nghị trực tuyến tiếp sóng Hội nghị toàn quốc về việc triệu tập Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ mười BCH Trung ương Đảng khóa XIII

- Tổ chức Hội nghị trực tuyến tiếp sóng Hội nghị đánh giá tình hình thực hiện kết luận số 01-KL/TW.

- Tổ chức Hội nghị trực tuyến tiếp sóng Hội nghị tập huấn kỹ năng sáng tạo tác phẩm báo chí về công tác xây dựng Đảng năm 2023.

- Tổ chức Hội nghị trực tuyến tiếp sóng Hội nghị bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo Quy định số 145-QĐ/TW của Bộ Chính trị.

- Tổ chức các Hội nghị trực tuyến tiếp sóng Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện một số văn bản của Trung ương, ĐUKDNTW và Đảng ủy Tổng Công ty HHVN về công tác chỉ đạo đại hội đảng bộ các cấp.

Đảng ủy đã ban hành các Chương trình hành động cụ thể hoá chỉ đạo, lãnh đạo và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty.

- Chương trình 59-CTr/ĐU, ngày 27/5/2023 của Đảng ủy Công ty về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Công ty Lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Chương trình 172-CTrHĐ/ĐU, ngày 24/12/2020 của Đảng ủy Công ty về Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ GTVT lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Căn cứ Chương trình hành động số 10-CTr/ĐU, ngày 04/3/2021 của Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT, Đảng bộ Công ty ban hành Chương trình hành động số 64-CTr/ĐU ngày 22/4/2021 của Đảng ủy Công ty về Chương trình hành động Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu Đảng bộ Khối Cơ sở Bộ GTVT lần thứ IX, nhiệm kỳ 2020-2025 (thay thế Chương trình 172-CTrHĐ/ĐU, ngày 24/12/2020).

- Chương trình 27-CTr/ĐU ngày 26/2/2022 của Đảng ủy Công ty về Chương trình Hành Động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Căn cứ Nghị quyết, Chương trình hành động nhiệm kỳ 2020 – 2025, Chỉ đạo của Đảng ủy Khối Bộ GTVT, Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, Đảng ủy ban hành Kế hoạch thực hiện, làm cơ sở lãnh đạo chỉ đạo. Hàng tháng đều ban hành định hướng sinh hoạt chi bộ, lãnh đạo chỉ đạo kiểm điểm tình hình thực hiện nhiệm vụ của chi bộ trong tháng về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và công tác xây dựng Đảng trên các mặt chính trị, tư tưởng, đạo đức, kiểm tra, giám sát, dân vận, thực hiện dân chủ ở cơ sở, Chỉ đạo cấp ủy Chi bộ đánh giá việc triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, khóa XIII về “Tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên theo quy định của Điều lệ Đảng tại Đảng bộ Công ty được Ủy ban Kiểm tra phối hợp với Văn phòng Đảng ủy tham mưu xây dựng chương trình hàng năm, tổ chức triển khai nghiêm túc, đạt được kết quả nhất định và hoàn thành tốt nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra. Từ đầu nhiệm kỳ đến nay, thực hiện kiểm tra, giám sát theo Điều 30 Điều lệ Đảng đối với 07 tập thể và 05 cá nhân; kiểm tra theo Điều 32 Điều lệ Đảng đối với 22 tập thể và 09 cá nhân, qua kiểm tra, giám sát chưa ghi nhận dấu hiệu vi phạm cần xem xét, xử lý.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội

2.1. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị.

2.1.1. Chỉ tiêu Phấn đấu xây dựng và thực hiện thành công các chỉ tiêu kế hoạch sản lượng, doanh thu, lợi nhuận hàng năm phù hợp với nội lực và dự báo thị trường, phấn đấu cân bằng thu chi.

*** Sản lượng vận chuyển:**

DVT: triệu tấn

	2020	2021	2022	2023	2024
Kế hoạch	1,569.00	1,390.00	1,443.03	1,243.70	1,137.20
Thực hiện	1.475.00	1,431.00	1,482.00	1,244.00	1,171.00
TH/KH	88%	104%	103%	101%	103%

*** Doanh thu:**

ĐVT: tỷ VND

	2020	2021	2022	2023	2024
Kế hoạch	461,56	425,57	687,27	597,02	637,87
Thực hiện	421,16	502,83	778,03	637,69	730,78
TH/KH	91%	118 %	113%	106,81%	114,57%

*** Lợi nhuận:**

ĐVT: tỷ VND

	2020	2021	2022	2023	2024
Kế hoạch	(727,89)	(233,53)	(53,82)	633,96	162,33
Thực hiện	(302,90)	0,26	217,45	560,19	226,47
TH/KH	Giảm Lỗ	Lỗ -> Lãi	Lỗ -> Lãi	88,36%	139,51%

=> Đánh giá: Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nghị quyết.

2.1.2. Chỉ tiêu thu nhập bình quân của người lao động tăng bình quân 5%/năm.

ĐVT: đồng/tháng/người

2020	2021	2022	2023	2024
24.100.898	25.750.231	31.248.036	32.129.946	30.361.979

Mặc dù khó khăn về tài chính, nhưng Đảng bộ vẫn bảo đảm việc làm và thu nhập cũng như chăm lo đời sống của người lao động, xem đây là yếu tố then chốt để xây dựng và phát triển đơn vị bền vững, góp phần bảo đảm an sinh xã hội trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (TpHCM). Do biến động bất thường của thị trường và ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh, thu nhập bình quân cả nhiệm kỳ của người lao động tăng trung bình 6,38%, 100% người lao động được tham gia BHXH, BHYT, BHTN,... Riêng 2022 điều chỉnh tăng mạnh gần 20% do yếu tố dịch bệnh Covid-19; năm 2024 giảm do điều chỉnh sau hệ quả của Covid-19.

=> Đánh giá: hoàn thành tốt chỉ tiêu nghị quyết.

2.2. Về công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội.

2.2.1. Chỉ tiêu hàng năm 80% chi bộ hoàn thành nhiệm vụ trở lên, không có chi bộ yếu kém; 75% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ:

- Kết quả phân tích, đánh giá tổ chức đảng và đảng viên năm 2020:
 - + 07/10: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ. (90% HTT trở lên)
 - + 02/10: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 - + 01/10 chi bộ không đánh giá do mới thành lập chưa đủ 6 tháng.
 - + 04/89 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (4,44%)
 - + 84/89 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ (93.33%)
 - + 01/89 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ (1,11%).
 - + Đảng bộ: đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ.
 - + Cấp ủy: đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Kết quả phân tích, đánh giá tổ chức đảng và đảng viên năm 2021:
 - + 06/7: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ (100% HTT trở lên)
 - + 01/7: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 - + 02/89 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (2,30%)
 - + 83/89 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ (92.25%)
 - + 02/89 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ (2,30%).
 - + 02 đảng viên miễn đánh giá do mới kết nạp chưa đủ 06 tháng.
 - + Đảng bộ: đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
 - + Cấp ủy: đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Kết quả phân tích, đánh giá tổ chức đảng và đảng viên năm 2022:
 - + 06/7: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ. (100% HTT trở lên)
 - + 01/7: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 - + 02/89 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (2,30%)
 - + 85/89 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ (95.50%)
 - + 01/89 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ (1,12%).
 - + 01 đảng viên miễn đánh giá do mới kết nạp chưa đủ 06 tháng.
 - + Đảng bộ: đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
 - + Cấp ủy: đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- Kết quả phân tích, đánh giá tổ chức đảng và đảng viên năm 2023:
 - + 05/6: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ. (100% HTT trở lên)
 - + 01/6: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 - + 02/73 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (2,74%)
 - + 71/73 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ (97.26%)
 - + 01 đảng viên miễn đánh giá do mới kết nạp chưa đủ 06 tháng.
 - + Đảng bộ: đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ.
 - + BTV Đảng ủy: đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ
- Kết quả phân tích, đánh giá tổ chức đảng và đảng viên năm 2024:
 - + 05/6: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ. (100% HTT trở lên)
 - + 01/6: Chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
 - + 13/69 đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (18,84%)
 - + 55/69 đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ (79,71%)
 - + 01/69 đảng viên hoàn thành nhiệm vụ (1,45%)
 - + 10 đảng viên miễn đánh giá do mới kết nạp và mới chuyển sinh hoạt về Đảng bộ chưa đủ 06 tháng.
 - + Đảng bộ: đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
 - + BTV Đảng ủy: đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

⇒ ***Đánh giá: Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nghị quyết.***

2.2.2. Chỉ tiêu Bình quân mỗi năm kết nạp 03 đảng viên mới:

- Năm 2021: kết nạp 03 đảng viên
- Năm 2022: kết nạp 04 đảng viên
- Năm 2023: kết nạp 01 đảng viên
- Năm 2024: kết nạp 09 đảng viên

(Nghị quyết Đại hội của Đảng bộ kết nạp 15 đảng viên nhưng chỉ tiêu Đảng bộ Khối cơ sở Bộ GTVT và Tổng Công ty giao kết nạp 13 đảng viên. Như vậy nếu so với chỉ tiêu của cấp trên giao Đảng bộ vượt chỉ tiêu kết nạp 4 đảng viên, tương đương 130,77%).

⇒ **Đánh giá: Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nghị quyết 17/15 (113%)**

2.2.3. Chỉ tiêu Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Kết quả đánh giá năm 2020: Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Kết quả đánh giá năm 2021: Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Kết quả đánh giá năm 2022: Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.
- Kết quả đánh giá năm 2023: Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Kết quả đánh giá năm 2024: Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

⇒ **Đánh giá: Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nghị quyết.**

2.2.4. Chỉ tiêu đến năm 2025: 70% cấp ủy đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.

Tính đến thời điểm báo cáo cấp ủy có 3/11 đồng chí có trình độ cao cấp lý luận chính trị, 02/11 đồng chí có trình độ trung cấp lý luận chính trị; 04/11 đồng chí cấp ủy đang học lớp trung cấp lý luận chính trị, dự kiến tốt nghiệp cuối năm 2025. Như vậy đến cuối nhiệm kỳ có 9/11 cấp ủy viên đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên (82%).

=> **Đánh giá: Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nghị quyết (117%).**

2.2.5. Công đoàn, Chi đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh hàng năm thi đua đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Tổ chức Công đoàn hàng năm đều đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, năm 2020, 2021, 2023 được tặng Cờ thi đua toàn diện của Công đoàn Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, năm 2022, 2024 được tặng cờ thi đua toàn diện của Tổng liên đoàn lao động Việt Nam.

- Năm 2020 đạt Chi đoàn vững mạnh, 2021 đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ; năm 2022, 2023 và 2024 đạt mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

=> **Đánh giá: Hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu nghị quyết.**

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG BỘ TRONG SẠCH, VỮNG MẠNH; NÂNG CAO NĂNG LỰC LÃNH ĐẠO VÀ SỨC CHIẾN ĐẤU CỦA TỔ CHỨC ĐẢNG

1. Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

1.1. Xây dựng Đảng về chính trị.

Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Đảng bộ, Đảng ủy Công ty luôn kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và vận dụng hoạch định các chủ trương, chính sách... phù hợp thực tế với tình hình của Đảng bộ trong từng giai đoạn.

Luôn nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện của các cấp ủy trong toàn Đảng bộ Công ty; giữ vững lập trường, bản lĩnh chính trị, trí tuệ, tính chiến đấu của mỗi cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong công ty. Trong nhiệm kỳ đảng ủy đã cử 5 đồng chí cấp ủy viên tham gia lớp trung cấp lý luận chính trị và thông qua định hướng sinh hoạt chi bộ hàng tháng chỉ đạo cấp ủy chi bộ tổ chức tự học tập nâng cao lý luận chính trị cho toàn thể đảng viên qua website <https://lyluanchinhtri.dcs.vn/>

Trong lãnh đạo, chỉ đạo Đảng ủy và Ban Thường vụ Đảng ủy luôn đề cao và nghiêm túc thực hiện quy tắc tập trung dân chủ, nghiêm túc thực hiện Điều lệ, quy chế, quy định của Đảng; thực hành dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu.

Trong lãnh đạo chỉ đạo luôn quán triệt tinh thần Kaizen, đổi mới, nâng cao chất lượng công tác dự báo và ứng phó với những vấn đề phát sinh trong thực tế; năng lực thể chế hóa, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện; khắc phục yếu kém, hạn chế, né tránh trách nhiệm trong công tác lãnh đạo thực hiện chủ trương, nghị quyết của Đảng ủy Công ty và các cấp trên.

1.2. Xây dựng Đảng về tư tưởng.

Đảng ủy luôn nêu cao tinh thần đổi mới việc học tập, nghiên cứu, quán triệt, tổ chức thực hiện các nghị quyết của Đảng khóa XIII. Cụ thể đầu nhiệm kỳ đảng ủy tổ chức quán triệt triển khai nghị quyết theo hình thức tập trung tại trụ sở văn phòng chính tại Thành phố Chí Minh, với hình thức này chỉ quán triệt được với lực lượng đảng viên sinh hoạt tại khu vực Thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh lân cận. Để khắc phục hạn chế trên và tiếp thu tinh thần học tập, cách thức triển khai của Trung ương và của Đảng ủy Tổng Công ty HHVN, Đảng ủy Công ty đã vận dụng trong thực tế hoạt động của Đảng bộ, cụ thể tổ chức học tập quán triệt nghị quyết, sinh hoạt chuyên đề bằng hình thức trực tuyến và hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến ... Với hình thức này số lượng đảng viên được tham gia học tập, sinh hoạt được nâng lên. Bên cạnh việc tổ chức đa dạng các hình thức triển khai nhiệm vụ, đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo Chính quyền, đoàn thể chính trị xã hội vận dụng vào hoạt động của từng tổ chức.

Công tác giáo dục truyền thống yêu nước và cách mạng của dân tộc, đất nước, của Đảng được Đảng ủy thực hiện thường xuyên, hàng tháng đều có những bài viết ca ngợi tinh thần yêu nước, tinh thần cách mạng, lòng tự hào dân tộc được đăng tải, tuyên truyền rộng rãi trên bản tin điện tử của Đảng ủy, Công ty và các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội.

Luôn chú trọng việc cập nhật kiến thức cho cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, gắn học tập lý luận với rèn luyện, thử thách trong thực hiện nhiệm vụ được giao qua đào tạo, trong nhiệm kỳ có 6 đồng chí được cử tham dự lớp trung cấp LLCT, nhiều đồng chí lãnh đạo các bộ phận được đào tạo về chuyên môn và hàng năm có 100% cán bộ đoàn thể được bồi dưỡng nghiệp vụ.

Chất lượng công tác thông tin, tuyên truyền được thực hiện toàn diện về chủ trương. Về kết quả thực hiện quản trị doanh nghiệp Đảng bộ đã hoàn thành đề án tái cơ cấu tài chính, tạo tiền đề phát triển Đảng bộ trong nhiệm kỳ 2025 – 2030.

Đảng ủy Xây dựng và thực hiện kế hoạch 134-KH/ĐU, ngày 20/10/2020 của Đảng ủy Công ty về thực hiện Nghị quyết 35-NQ/TW của Bộ Chính trị, khóa XII và Đề án 05-ĐA/TU, ngày 19/6/2020 của Thành ủy TP. HCM về “Tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới. Thành lập BCD 35 của Đảng ủy Công ty triển khai thực hiện nhiệm vụ theo sự chỉ đạo của BCD 35 của Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT và BCD 35 Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, thường xuyên thực hiện các nội dung chia sẻ, lan tỏa thông tin tích cực và phản bác các quan điểm sai trái thù địch qua mạng Mocha35, đảm bảo thông tin theo yêu cầu của Ban chỉ đạo.

Trong lãnh đạo, chỉ đạo luôn quan tâm nắm bắt diễn biến và cụ thể phương thức giải quyết tư tưởng, định hướng dư luận, kiên quyết đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu, độc, gây ảnh hưởng đến thương hiệu, uy tín hình ảnh Công ty và Tổng Công ty nhất là tình hình tư tưởng nổi lên trong nhiệm kỳ Đại hội Đảng bộ Tổng

Công ty lần thứ VI và hiện nay. Toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động trong Đảng bộ hoàn toàn tin tưởng và ủng hộ vào đường lối, chủ trương của Đảng.

1.3. Xây dựng Đảng về đạo đức.

Tham gia và tổ chức các Hội nghị quán triệt Nghị quyết của Hội nghị BCH Trung ương Đảng khóa XIII cho toàn thể đảng viên của Đảng bộ, hình thức đa dạng. Sau học tập chỉ đạo chi bộ cụ thể hóa nghị quyết phù hợp với tình hình hoạt động của chi bộ, quán triệt đưa nội dung các Nghị quyết vào sinh hoạt định kỳ, sinh hoạt chuyên môn để nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và người lao động.

Lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 04 Khoá XII “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hoá trong nội bộ”. Trên cơ sở kết quả phân tích, đánh giá cuối năm Đảng ủy xây dựng và triển khai kế hoạch khắc phục hạn chế khuyết điểm, chỉ đạo các chi bộ triển khai phần đầu khắc phục.

Trên cơ sở tự soi, tự sửa chỉ đạo chi bộ theo dõi, giám sát để nắm bắt tình hình chuyển biến tư tưởng và triển khai kịp thời biện pháp khắc phục các hạn chế, khuyết điểm khi phát sinh. Chỉ đạo đảng viên đăng ký cam kết thực hiện việc khắc phục khuyết điểm chỉ ra sau kiểm điểm hàng năm gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, hàng tháng chỉ đạo chi bộ đánh giá mức độ thực hiện cam kết của đảng viên và xem đây là một trong những tiêu chí đánh giá, kiểm điểm cuối năm.

Căn cứ Nghị quyết số 1737-NQ/ĐU ngày 19/4/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về “Tăng cường sự lãnh đạo các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện Văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty” Đảng ủy Công ty đã xây dựng và triển khai Kế hoạch 104-KH/ĐU, ngày 20/06/2024 của Đảng ủy Công ty về kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 1737-NQ/ĐU ngày 19/4/2024 của Đảng ủy Tổng công ty về Tăng cường sự lãnh đạo các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện Văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty. Quý 3/2024 Đảng ủy đã tổ chức sinh hoạt chuyên đề về việc Nghị quyết số 1737-NQ/ĐU ngày 19/4/2024 của Đảng ủy Tổng công ty. Thành phần tham dự toàn thể BCH Đảng bộ, cấp ủy các Chi bộ, BTV Công đoàn, Ban chấp hành Đoàn Thanh niên và lãnh đạo các đơn vị.

Đảng ủy luôn quan tâm và tạo điều kiện để các đoàn thể chính trị - xã hội trong Đảng bộ thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ, chỉ đạo tổ chức chính trị xã hội thực hiện nhiệm vụ giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu và cán bộ lãnh đạo, quản lý.

1.4. Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

Căn cứ Kết luận số 01-KL/TW về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh Đảng bộ Công ty đã xây dựng triển khai Kế hoạch 161-KH/ĐU, ngày 20/12/2021 của Đảng ủy Công ty về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh toàn khóa và chuyên đề từng năm.

Chỉ đạo các Chi bộ tiếp tục thực hiện việc đăng ký và đôn đốc thực hiện nghiêm túc. Hàng tháng, thông qua định hướng sinh hoạt chi bộ định kỳ yêu cầu Chi bộ đánh giá kết quả thực hiện, nhờ vậy ý thức tự giác học tập, việc thực hiện nghị quyết của cán bộ đảng viên tại chi bộ liên tục được nâng cao.

Lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn xây dựng nội dung thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW phù hợp với thực tế hoạt động của lực lượng lao động (Kế hoạch số 18-KH/CĐ ngày 28/3/2022).

Lãnh đạo, chỉ đạo Đoàn Thanh niên triển khai thực hiện Kết luận 01-KL/TW thông qua việc xây dựng “Góc không gian văn hóa Hồ Chí Minh” tại trụ sở Công ty và trụ sở Công ty SCCM, nơi quản lý đông đảo lực lượng người lao động tại Công ty, qua đó giúp việc lan tỏa việc học tập Bác trở nên gần gũi, đời thường.

Giao UBKT Đảng ủy và Văn phòng Đảng ủy xây dựng Kế hoạch kiểm tra giám sát việc thực hiện tại các Chi bộ. Hằng năm đều đánh giá kết quả thực hiện và khen thưởng kịp thời cho các tập thể và cá nhân thực hiện tốt. Đề xuất khen thưởng cấp Đảng ủy khối và cấp Thành ủy cho các tập thể và cá nhân thực hiện xuất sắc Chỉ thị 05-CT/TW.

Đảng ủy Công ty nghiêm túc triển khai Kết luận 01-KL/TW, trong quá trình thực hiện luôn đổi mới phương pháp cũng như cách thức tuyên truyền vận động, nhằm đẩy mạnh việc thực hiện và làm theo phong cách, tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh với những việc làm cụ thể, thiết thực. Trong nhiệm kỳ 2020 - 2025 Đảng bộ Công ty, Chi bộ Tổ chức – Hành chính và đồng chí Mai Thị Thu Vân được khen thưởng cấp Thành ủy; Chi bộ Tổ chức Hành chính, Tài chính Kế toán được khen thưởng cấp Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT; Chi bộ Quản lý Thuyền viên Khu vực Hải Phòng, Chi bộ Kế hoạch Quản lý được khen thưởng cấp Đảng ủy Công ty.

2. Nâng cao năng lực và đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng.

Thực hiện đổi mới phương thức lãnh đạo của cấp ủy theo hướng nâng cao tính khả thi trong ban hành nghị quyết đề lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chương trình hành động, kế hoạch công tác cụ thể, có mục tiêu rõ ràng, xác định trọng tâm, trọng điểm và giải pháp khả thi hữu hiệu; phân công, phân cấp và giao nhiệm vụ cụ thể... Những cán bộ lãnh đạo chủ động tiên phong gương mẫu trong tổ chức thực hiện từng nhiệm vụ cụ thể, và trong hành động hàng ngày.

Quản trị và tổ chức thực hiện nghiêm những vấn đề có tính nguyên tắc trong Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách; xác định rõ, cụ thể, tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện mối liên hệ giữa cấp ủy, tổ chức Đảng với người đứng đầu; cải tiến quy trình ra quyết định nhanh hơn để đáp ứng yêu cầu hoạt động của ngành và thị trường.

Đẩy mạnh áp dụng công nghệ hiện đại vào công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành thực hiện nhiệm vụ... như email, các ứng dụng mạng xã hội (Mocha35, Zalo, Facebook...), phần mềm chuyên dụng (Sổ tay đảng viên, E-Office, phần mềm quản lý phụ tùng vật tư – VMM, phần mềm Sap ERP quản lý tài chính, ...)

Thực hiện nghiêm quy chế làm việc của Đảng ủy, Ban Thường vụ, các quy chế phối hợp giữa Đảng ủy, Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc Công ty. Đẩy mạnh vai trò người đứng đầu. Tăng cường đi cơ sở để bám sát thực tiễn tình hình, những vấn đề bức xúc, quan tâm và đặt lợi ích chung lên trên hết khi chỉ đạo giải quyết phát sinh; tìm hiểu tâm tư nguyện vọng, sáng kiến của người lao động về xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể...

3. Công tác xây dựng Đảng về tổ chức và cán bộ.

3.1. Xây dựng Đảng về tổ chức.

Căn cứ Quyết định số 71-QĐ/ĐU, ngày 27/3/2023 của Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam về tiếp nhận tổ chức đảng và đảng viên, tháng 5/2023 Đảng bộ được chuyển giao về trực thuộc Đảng bộ Tổng Công ty HHVN. Sau chuyển giao thực hiện quy trình kiện toàn nhân sự cấp ủy Ban chấp hành Đảng bộ, kiện toàn nhân sự Ban Thường vụ cấp ủy, nhân sự Phó bí thư Đảng ủy. Kiện toàn tổ chức cấp ủy chi bộ trực thuộc, thành lập 02 tổ đảng trực thuộc chi bộ.

Sau chuyển giao đã tiến hành rà soát điều chỉnh Quy chế làm việc của BCH cụ thể: Rà soát, sửa đổi bổ sung lần 3 quy chế làm việc của BCH Đảng bộ (Quyết định số 09-QC/ĐU, ngày 02/07/2023); Xây dựng và ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Đảng ủy - Hội đồng quản trị - Tổng giám đốc Công ty (Quyết định số 104-QC/ĐU, ngày 24/07/2023); Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Chấp hành Đảng bộ Công ty với các tổ chức chính trị - xã hội của Đảng ủy (105-QC/ĐU, ngày 28/03/2023); Quy định về thực hiện công tác tài chính Đảng của Đảng bộ Công ty cổ phần Vận tải và Thuê tàu biển Việt Nam, khóa XIII, nhiệm kỳ 2020 – 2025 (Quy định số 101-QĐi/ĐU, ngày 20/07/2023); Quy chế tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân của đồng chí Bí thư Đảng ủy Công ty Cổ phần Vận tải và Thuê tàu biển Việt Nam (Quyết định số 09-QĐ/ĐU, ngày 29/01/2024).

Đảng ủy Công ty triển khai quán triệt và thực hiện Quyết định số 61-QĐ/TW ngày 08/3/2022 của Ban Bí thư về ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Đảng ủy tập đoàn kinh tế, tổng công ty, ngân hàng thương mại nhà nước với Cấp ủy địa phương theo chỉ đạo của Đảng ủy Tổng Công ty phù hợp với tình hình của Đảng bộ.

Thực hiện Chương trình hành động số 22-CTrHĐ/ĐUK ngày 17/02/2023 của BTV Đảng ủy Khối Bộ GTVT và Chương trình 1996-Ctr/ĐU ngày 31/10/2022 của Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới. Đảng ủy Công ty đã xây dựng và triển khai thực hiện Chương trình số 138-Ctr/ĐU, ngày 13/9/2023 của Đảng ủy Công ty về thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới.

Thực hiện Kết luận 202-KL/ĐUK ngày 02/11/2018 của BTV ĐUK Doanh nghiệp Trung ương về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 02-NQ/ĐUK ngày 27/9/2013 của Đảng ủy khối Doanh nghiệp Trung ương về thực hiện Chỉ thị 10-CT/TW ngày 30/3/2007 của Ban Bí thư về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Đảng ủy lãnh đạo chỉ đạo cấp ủy chi bộ thực hiện nghiêm chế độ sinh hoạt cấp ủy, chi ủy, chi bộ; nâng cao hơn nữa chất lượng sinh hoạt chi bộ, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, đoàn kết nội bộ. Nội dung sinh hoạt chi bộ phải thiết thực, trọng tâm, trọng điểm sát với chức năng, nhiệm vụ và tình hình của đơn vị, gắn với thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; kịp thời phát hiện, đấu tranh phòng chống tham nhũng, tiêu cực ngay từ chi bộ Hàng tháng thông qua định hướng sinh hoạt chi bộ Đảng ủy chỉ đạo cấp ủy và các đồng chí Đảng ủy viên phụ trách chi bộ lưu ý tổ chức triển khai thực hiện tốt và bảo đảm sinh hoạt chi bộ theo trình tự, qui định tại Hướng dẫn 12-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, đánh giá việc thực hiện nghị quyết trong tháng, đánh giá việc thực hiện cam kết, tu dưỡng rèn luyện của đảng viên chi bộ; đánh giá việc thực hiện Kế hoạch 134-KH/ĐU, ngày 7/8/2024 của Đảng ủy Công ty và Kế hoạch 110-KH/ĐUK của Đảng ủy Khối các doanh nghiệp Trung ương về Kế hoạch thực hiện Chi bộ 4 tốt, đảng bộ cơ sở 4 tốt. Hàng tháng các chi bộ đều báo cáo kết quả thực hiện cho UBKT Đảng ủy Công ty. Căn cứ kết quả thực hiện của các Chi bộ và kết quả phân tích, đánh giá tổ chức Đảng và đảng viên hàng năm các chi bộ trực thuộc và Đảng bộ đều hiện tốt "chi bộ bốn tốt", "đảng bộ cơ sở bốn tốt". Trong nhiệm kỳ không có tổ chức Đảng và đảng vi phạm.

Lãnh đạo tổ chức Đảng và đảng viên thực hiện nghiêm túc Quy định số 58-QĐ/TW, ngày 8/2/2022 của Bộ Chính trị “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng” và Quy định số 86-QĐ/TW, ngày 28/10/2022 của Ban Bí thư về thực hiện giám sát trong Đảng, hàng

tháng, quý chỉ đạo chi bộ trực thuộc báo cáo kết quả thực hiện về đảng ủy Công ty. Đảng ủy thực hiện nghiêm túc báo cáo cấp trên theo quy định. Trong nhiệm kỳ không có đảng viên và tổ chức đảng vi phạm quy định này.

Công tác quản lý đảng viên, được thực hiện nghiêm túc, thường xuyên nhắc nhở đảng viên thực hiện tốt trách nhiệm nơi cư trú. Kết quả đánh giá phân loại hàng năm toàn thể đảng viên của đảng bộ đều được đảng ủy nơi cư trú đánh thực hiện tốt, nhiều đảng viên được đề nghị biểu dương, khen thưởng. Thực hiện nghiêm túc việc quản lý đảng viên khi ra nước ngoài và báo cáo đảng ủy cấp trên đúng quy định. Trong nhiệm kỳ không có đảng viên và tổ chức đảng vi phạm quy định này.

Đảng ủy quan tâm, lãnh đạo thực hiện nghiêm túc nhiệm vụ phát triển Đảng. Trong nhiệm kỳ kết nạp được 17 đảng viên đạt 130,71% chỉ tiêu do đảng ủy cấp trên giao.

Đảng ủy luôn xác định xây dựng tổ chức cơ sở đảng trong sạch, vững mạnh, nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài, liên tục, là trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên, góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, củng cố niềm tin của nhân dân đối với Đảng. Đảng ủy lãnh đạo thực hiện nghiêm túc việc quản lý đảng viên, rà soát, sàng lọc, đưa đảng viên không còn đủ tư cách ra khỏi Đảng cũng như nâng cao chất lượng khi xem xét kết nạp. Trong nhiệm kỳ không có trường hợp đảng viên cần xem xét đưa ra khỏi Đảng.

Hàng năm căn cứ kết quả phân loại đều thực hiện tổng kết, đánh giá khen thưởng cho các tập thể và cá nhân thực hiện tốt nhiệm vụ. Ngoài khen thưởng theo quy định còn thực hiện khen thưởng chuyên đề. Trong nhiệm kỳ đã tổ chức khen thưởng cho 26 tập thể và 33 cá nhân. Ngoài ra trong nhiệm kỳ còn có 5 tập thể được khen thưởng cấp Đảng bộ Khối cơ sở Bộ GTVT, 01 tập thể 01 cá nhân được khen thưởng cấp Thành ủy TP. Hồ Chí Minh.

3.2. Xây dựng Đảng về cán bộ.

Phối hợp cùng chính quyền xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định quy trình về công tác cán bộ (Quy chế cán bộ số 34/QC-HĐQT), ngày 30/10/2024; việc phân cấp, phân quyền, kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Đảng bộ được thực hiện theo nội dung Quy định phân quyền số 148/QĐ-TGĐ, ngày 20/12/2022. Ngoài ra Đảng ủy căn cứ các quy định của Trung ương của Đảng ủy Tổng Công ty HHVN để thực hiện các công việc liên quan đến cán bộ.

Đảng bộ Công ty là Đảng bộ doanh nghiệp cổ phần có vốn nhà nước không chi phối nhưng BTV, HĐQT và Tổng giám đốc luôn quán triệt thống nhất quan điểm Đảng lãnh đạo và quản lý công tác cán bộ, định kỳ hàng năm thực hiện đánh giá, rà soát quy hoạch làm căn cứ đào tạo, bồi dưỡng, sàng lọc đưa ra khỏi quy hoạch, điều chuyển công tác hoặc miễn nhiệm đối với cán bộ không đủ năng lực, uy tín thấp.

Công tác bảo vệ chính trị nội bộ, thẩm định tiêu chuẩn chính trị bổ sung vào cấp ủy, kiện toàn cán bộ chủ chốt; bổ sung, quy hoạch cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý; thẩm định tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác phát triển đảng viên, Đảng ủy thực hiện nghiêm túc theo quy định của Đảng và Đảng ủy cấp trên. Việc phối hợp với các cơ quan liên quan về công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đấu tranh, xử lý cán bộ có động cơ sai trái, xuyên tạc, kích động, gây mất đoàn kết nội bộ Đảng ủy thực hiện nghiêm túc theo hướng dẫn của Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT và Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải VN.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị; bồi dưỡng Bí thư chi bộ và cấp ủy viên; bồi dưỡng nghiệp vụ các mặt công tác đảng; bồi dưỡng cập nhật kiến thức theo Quy định số 145-QĐ/TW của Bộ Chính trị; bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng, đảng viên mới;

bồi dưỡng các chuyên đề lý luận chính trị thực hiện nghiêm túc theo quy định của Đảng và hướng dẫn của Đảng ủy cấp trên.

3.3. Kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận 21-KL/TW của BCH Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

Căn cứ Công văn 270-CV/ĐUK ngày 15 tháng 8 năm 2022 của Đảng ủy Khối cơ sở Bộ giao thông Vận tải về việc tiếp tục nghiên cứu, học tập quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ Năm BCH Trung ương Đảng khóa XIII. Đảng ủy Công ty ban hành Kế hoạch 124-KH/ĐU, ngày 20 tháng 9 năm 2022 về Kế hoạch tổ chức Hội nghị quán phổ biến, Quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ Năm BCH Trung ương Đảng khóa XIII, theo đó ngày 21/10/2022 Đảng ủy Công ty đã tổ chức triển khai, quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ Năm BCH Trung ương Đảng khóa XIII, sau Hội nghị toàn thể Đảng viên viết bài thu hoạch nộp Đảng ủy Công ty. Thực hiện Kế hoạch số 234-KH/ĐU ngày 28/02/2022 của Đảng ủy Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về việc thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, Đảng ủy Công ty tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, chỉ bộ triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương. Trên cơ sở Hội nghị phổ biến quán triệt Nghị quyết Hội nghị lần thứ Năm BCH Trung ương Đảng khóa XIII các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ Công ty chịu trách nhiệm chỉ đạo việc tổ chức nghiên cứu, quán triệt Kết luận và Kế hoạch thực hiện ở các chi bộ được phân công phụ trách, theo dõi; Bí thư các chi bộ trực thuộc chịu trách nhiệm tiếp tục tổ chức, quán triệt, triển khai Kết luận của Ban Chấp hành Trung ương và Kế hoạch thực hiện của Đảng ủy công ty ở chi bộ mình.

Đảng ủy nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong tình hình hiện nay từ đó lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận 21-KL/TW của BCH Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, kết quả đã nâng cao hơn tinh thần, trách nhiệm, quyết tâm chính trị, tinh thần tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên trong việc quán triệt, tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 21-KL/TW; tạo bước chuyển biến rõ nét, hiệu quả, thiết thực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong toàn Đảng bộ Công ty. Trong kỳ không có cá nhân và tổ chức vi phạm việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận 21-KL/TW của BCH Trung ương khóa XIII.

Đảng ủy luôn chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng; thông tin phổ biến, quán triệt đầy đủ các chủ trương, nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy cấp trên, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tình hình thời sự trong nước và ngoài nước; kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng tấm gương đảng viên tiêu biểu; đồng thời phê bình, xử lý tổ chức đảng, đảng viên vi phạm. Quan tâm phối hợp cùng chính quyền đẩy mạnh công tác đào tạo lý luận chính trị và bồi dưỡng, cập nhật kiến thức lãnh đạo, quản lý cho đội ngũ bí thư, cấp ủy viên, nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác, nghiệp vụ công tác đảng. Trong kỳ cử 6 đồng chí học trung cấp LLCT.

Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động công tác tuyên giáo của Đảng bộ, quan tâm công tác bồi dưỡng lý luận chính trị, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống trong cán bộ, đảng viên, người lao động; phòng chống có hiệu quả việc “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, khắc phục sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong một bộ phận cán bộ, đảng viên. Chú trọng thực hiện tốt Nghị quyết 35-NQ/TW về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái,

thù địch trong tình hình mới. Chủ động nắm tình hình diễn biến dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, người lao động, kịp thời chủ động thực hiện các giải pháp giáo dục, không để xảy ra các vấn đề phức tạp. Chú trọng rèn luyện, tu dưỡng phẩm chất đạo đức, lối sống “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự, lòng tự trọng, vai trò nêu gương của đảng viên; nghiêm túc trong tự phê bình và phê bình, thường xuyên đấu tranh với các biểu hiện sai trái, tiêu cực, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, tâm huyết với công việc, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Căn cứ kế hoạch khắc phục khuyết điểm, Chương trình thực hiện Kết luận 21, chỉ đạo Chi bộ triển khai đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện của cá nhân, hàng tháng đánh giá kết quả thực hiện, định kỳ quý báo cáo Đảng ủy Công ty. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc khung tiêu chuẩn khi thực hiện công tác phát triển đảng, chú trọng chất lượng, tuyệt đối không vì chạy theo số lượng xem nhẹ quy định, tiêu chuẩn. Bên cạnh việc chỉ đạo rà soát đề xuất đưa ra khỏi đảng với những đảng viên biến chất, suy giảm ý chí, tự diễn biến tự chuyển hóa. Trong nhiệm kỳ Đảng bộ không có đảng viên vi phạm Quy định 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2021 về những điều đảng viên không được làm.

4. Đổi mới mạnh mẽ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và phòng chống tham nhũng, lãng phí (là 1 trong 3 đột phá phát triển giai đoạn 2020 – 2025)

4.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Công ty và cấp ủy các cấp

Ngay sau Đại hội, UBKT đã ban hành Quy chế làm việc có phân công nhiệm vụ rõ ràng từng ủy viên, đồng thời tham mưu cho Đảng ủy Công ty xây dựng Chương trình kiểm tra giám sát (KTGS) toàn khóa và hàng năm. Thực hiện nghiêm túc các chỉ đạo của UBKT Đảng ủy cơ sở khối Bộ GTVT, UBKT Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam. Hàng năm, Đảng ủy, UBKT xây dựng Chương trình KTGS, chương trình phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Đảng ủy Công ty và của UBKT, trình các cấp phê duyệt. UBKT thường xuyên hướng dẫn và đôn đốc các Chi bộ trực thuộc triển khai công tác KTGS của đơn vị, qua đó nhắc nhở khắc phục kịp thời những hạn chế thiếu sót nhằm không để xảy ra sai phạm. Thực hiện giám sát thường xuyên đối với Chi bộ trực thuộc bằng hình thức dự họp hoặc đọc Sổ Nghị quyết của Chi bộ hoặc thông qua báo cáo của Chi bộ và báo cáo của Đảng ủy viên được phân công phụ trách nhằm nắm rõ tình hình đảng viên,...

Căn cứ Chương trình công tác của Đảng ủy cấp trên hàng năm Đảng ủy, UBKT Đảng ủy xây dựng và triển khai thực hiện chương trình KTGS, chương trình phòng, chống TNLPTC trong toàn Đảng bộ (*Chương trình số 85-CTr/ĐU, ngày 20/07/2020 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2020 của Đảng ủy Công ty; Chương trình số 86-CTr/UBKTĐU, ngày 20/07/2020 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2020 của UBKT Đảng ủy Công ty; Chương trình 129-CTr/ĐU, ngày 05/10/2020 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2020; Chương trình số 23-CTr/ĐU, ngày 26/02/2021 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2021 của Đảng ủy Công ty; Chương trình số 24-CTr/ĐU, ngày 26/02/2021 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2021 của UBKT Đảng ủy Công ty; Chương trình 50-CTr/ĐU, ngày 26/03/2021 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2021; Chương trình số 24-CTr/ĐU, ngày 24/02/2022 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2022 của Đảng ủy Công ty; Chương trình số 25-CTr/ĐU, ngày 24/02/2022 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2022 của UBKT Đảng ủy Công ty; Chương trình 28-CTr/ĐU, ngày 28/02/2022 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2022; Chương trình số 25-CTr/ĐU, ngày 21/02/2023 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2023 của Đảng ủy Công ty; Chương trình số 26-CTr/ĐU, ngày 21/02/2023 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2023 của UBKT Đảng ủy Công ty; Chương trình 33-CTr/ĐU, ngày*

07/03/2023 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2023; Chương trình số 20-CTr/ĐU, ngày 20/02/2024 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2024 của Đảng ủy Công ty; Chương trình số 21-CTr/ĐU, ngày 20/02/2024 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2024 của UBKT Đảng ủy Công ty; Chương trình 28-CTr/ĐU, ngày 29/02/2024 về Chương trình công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2024; Chương trình số 250-CTr/ĐU, ngày 27/12/2024 về Chương trình Kiểm tra, GS năm 2025 của Đảng ủy Công ty)

Công tác kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên theo quy định của Điều lệ Đảng tại Đảng bộ Công ty đã được Ủy ban Kiểm tra phối hợp với Văn phòng Đảng ủy tổ chức triển khai nghiêm túc, đạt được kết quả nhất định và hoàn thành nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra. Các chi bộ đều phát huy ưu điểm, khắc phục khuyết điểm, nghiêm túc tổ chức sinh hoạt chi bộ bám sát Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng; định kỳ có sinh hoạt chuyên đề theo Hướng dẫn 12; có Triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo chuyên đề hàng năm, có triển khai thực hiện Nghị quyết 21 BCH Trung ương 4 khóa XII, Kết luận 21 BCH Trung ương khóa XIII, Kế hoạch thực hiện Chi bộ 4 tốt và đảng ủy cơ sở 4 tốt và các nội dung khác được kiểm tra.

Trong nhiệm kỳ tình hình nhân sự UBKT ổn định, căn cứ chỉ đạo của UBKT Đảng ủy cấp trên, thực hiện công tác rà soát nhân sự quy hoạch UBKT Đảng ủy Công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025 và nhiệm kỳ 2025 – 2030, giới thiệu nhân sự tham gia quy hoạch chức danh UV. UBKT Đảng ủy Tổng Công ty HHVN nhiệm kỳ 2025 – 2030 theo đúng hướng dẫn.

Với kết quả đạt được, hàng năm UBKT tự đánh giá Hoàn thành tốt nhiệm vụ, Đảng bộ Công ty được Đảng ủy khối CS BGTVT khen thưởng công tác KTGS. Trong kỳ đ/c Mai Thị Thu Vân và đ/c Vương Nguyễn Triều Quang được vinh dự nhận kỷ niệm chương "Vì sự nghiệp Kiểm tra của Đảng".

4.2. Kết quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát

Kết quả kiểm tra, giám sát chuyên đề của cấp ủy, các ban tham mưu, UBKT các cấp theo Điều 30 Điều lệ Đảng: 12 cuộc (07 tổ chức – 05 cá nhân).

Kết quả thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của UBKT các cấp theo Điều 32 Điều lệ Đảng: 31 cuộc (22 tập thể - 09 cá nhân).

Kết quả thi hành kỷ luật đảng theo quy định tại Chương VIII, Điều lệ Đảng: 03 trường hợp do sinh con thứ ba, hình thức kỷ luật khiển trách.

Công tác kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm: 02 chi bộ.

Kết quả giải quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật Đảng; xem xét, xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên: Không có.

4.3. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Hàng năm xây dựng triển khai chương trình Phòng chống tham nhũng lãng phí của Đảng bộ, lãnh đạo chỉ đạo các chi bộ, chính quyền, công đoàn, đoàn thanh niên triển khai thực hiện. Thực hiện rà soát, kiện toàn nhân sự Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng lãng phí của Công ty giao đồng chí Huỳnh Nam Anh, Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty làm trưởng ban, đồng chí Trịnh Hữu Lương, Tổng giám đốc làm Phó ban thường trực. Chỉ đạo thực hiện công khai, minh bạch trong mua sắm tài sản; quản lý, sử dụng tài sản, tài chính theo các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Chỉ thị 33-CT/TW ngày 03/9/2014 của Bộ Chính trị và những văn bản pháp luật khác có liên quan. Hoàn thiện

quy định trong lĩnh vực thanh toán không dùng tiền mặt nhằm phát hiện các hành vi trốn thuế, tham nhũng, lãng phí.

Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đơn vị theo đúng quy định của pháp luật đối với Công ty cổ phần.

Lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng và thực hiện rà soát hoàn thiện các quy trình, quy định, tiêu chuẩn định mức kỹ thuật nhằm ngăn ngừa tham nhũng, lãng phí (*Quy định mua sắm hàng hóa và dịch vụ hoạt động SXKD của Công ty; Quy trình quản lý sửa chữa tàu biển Công ty; Quy chế công tác cán bộ Công ty; Quy chế quản lý tài chính Công ty cổ phần Vận tải và Thuê tàu biển Việt Nam; Quy định chế độ công tác phí, chi phí tiếp khách hội nghị, quà tặng và định mức điện thoại di động, ...*). Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo định kỳ hàng quý, 6 tháng, 9 tháng, năm theo đúng quy định của Đảng ủy và UBKT Đảng ủy cấp trên.

Việc lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các doanh nghiệp, dự án yếu kém, thua lỗ, tồn đọng kéo dài: Không có

Do đặc thù ngành nghề và điều kiện nhân sự thực tế tại Đảng bộ chưa thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

Triển khai thực hiện kê khai tài sản theo Nghị định 130-2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn tại trong cơ quan, tổ chức, đơn vị đối với cán bộ từ cấp phó trưởng phòng trở lên và tổ chức công khai theo quy định. Cán bộ thực kê khai, kiểm soát tài sản thu nhập định kỳ hàng năm và trước khi bổ nhiệm. Các đồng chí thuộc diện phải kê khai tài sản thực hiện kê khai trung thực, chưa phát hiện vi phạm.

5. Công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội

- Đảng ủy tổ chức quán triệt, phổ biến kịp thời, đầy đủ các quan điểm chủ trương của Đảng, các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tổng Công ty về công tác dân vận nhằm nâng cao nhận thức, ý thức và tinh thần trách nhiệm cho cán bộ, đảng viên và NLĐ về công tác dân vận; Xây dựng chương trình thực hiện công tác dân vận hàng năm và nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong nhiệm kỳ Đảng ủy đã ban hành các văn bản cụ thể hóa triển khai thực hiện văn chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên về công tác dân vận tại Đảng bộ:

+ Quyết định số 97-QĐ/ĐU, ngày 18/8/2020 của Đảng ủy Công ty về ban hành Quy chế công tác Dân vận của Đảng bộ Công ty.

+ Chương trình số 98-CTr/ĐU, ngày 21/6/2021 của đảng ủy Công ty về Chương trình công tác dân vận năm 2021.

+ Chương trình 37- CTr/ĐU, ngày 09/3/2022 của đảng ủy Công ty về Chương trình công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022.

+ Chương trình 22-CTr/ĐU, ngày 20/2/2023 của đảng ủy Công ty về Chương trình công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023.

+ Kế hoạch 18-KH/ĐU, ngày 19/2/2024 của đảng ủy Công ty về Kế hoạch công tác năm 2024 của BCD thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng ủy Công ty.

+ Kế hoạch 24-KH/ĐU, ngày 23/2/2024 của Ban Chỉ đạo Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” về Kế hoạch công tác năm 2024.

+ Công văn hướng dẫn tiêu chí đánh giá “Dân vận khéo” số 178-CV/ĐU, ngày 27/09/2024.

- Căn cứ Chương trình công tác dân vận và quy chế dân chủ ở cơ sở của Đảng ủy Khối cơ sở Bộ GTVT, Đảng ủy Công ty xây dựng chương trình công tác Dân vận và Quy chế dân chủ ở cơ sở hàng năm của Đảng bộ để triển khai thực hiện, qua đó triển khai

chương trình hành động của Đảng ủy Công ty về công tác vận động quần chúng; lồng ghép việc tuyên truyền thực hiện công tác vận động quần chúng, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước gắn với phong trào thi đua “Dân vận khéo”, thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, vận động CBNV, SQTV thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng, chống dịch bệnh và thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

- Các cấp ủy lãnh đạo tổ chức nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật về dân chủ cơ sở. Tất cả các đơn vị thuộc Đảng bộ đều xây dựng Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở, hàng năm phối hợp cùng công đoàn tổ chức thành công Hội nghị người lao động tại đơn vị, các thông tin liên quan đến người lao động được công khai theo đúng quy định của pháp luật.

- Lãnh đạo chính quyền quan tâm thực hiện nghiêm túc, đúng quy định của pháp luật về các chế độ chính sách liên quan đến người lao động, mặc dù hoạt động SXKD của Đảng bộ còn rất nhiều khó khăn nhưng Đảng bộ đã duy trì được sản xuất, bảo đảm việc làm thu nhập ổn định cho NLĐ. 100% người lao động tại Đảng bộ được tham gia BHXH, BHYT, được tham gia sinh hoạt đoàn thể,

- Trong nhiệm kỳ các tổ chức chính trị xã hội thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của mình. Hằng năm Công đoàn, Đoàn thanh niên luôn đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ. Năm 2022, 2024 Công đoàn được tặng cờ thi đua toàn diện của Tổng Liên đoàn, năm 2020, 2021 và 2023 được tặng cờ thi đua toàn diện của Công đoàn Tổng Công ty HHVN. Năm 2020, 2021, 2023 Chi đoàn thanh niên đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ, năm 2023 và 2024 Đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công tác dân vận thường thực hiện chủ yếu qua giám sát thường xuyên, trong nhiệm kỳ không ghi nhận tập thể cá nhân vi phạm.

- 100% người lao động biết và thực hiện Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam” theo nhiều hình thức phù hợp, đặc biệt qua triển khai cuộc vận động ý thức người lao động về quan tâm sử dụng hàng hóa của doanh nghiệp Việt Nam được nâng lên, trong mua sắm hàng hóa, dịch vụ phục vụ SXKD của Công ty luôn ưu tiên chọn lựa các sản phẩm do doanh nghiệp Việt Nam sản xuất.

- Đảng ủy Chỉ đạo đổi mới công tác dân vận của chính quyền, đoàn thể về thực hiện Cuộc vận động. Công tác tuyên truyền được đổi mới theo nhiều hình thức, áp dụng CNTT, mạng xã hội để tuyên truyền vận động nhằm nâng cao sức cạnh tranh, xây dựng thương hiệu sản phẩm, hàng hóa, dịch vụ.

- Luôn sử dụng hàng hóa, sản phẩm dịch vụ trong nước. Cụ thể giao dịch tài chính sử dụng sản phẩm của các ngân hàng Phương Đông, Vietcombank, BIDV. Trong mua sắm hàng hóa phục vụ công tác hành chính thực hiện mua sắm tại Saigon Coop, Bách Hóa Xanh, ...; Công tác xúc tiến thương mại, mở rộng thị trường đưa hàng Việt về nông thôn: **Không có**

6. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05 của Bộ chính trị về “đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII của Đảng.

Cấp ủy tiếp tục chỉ đạo đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, coi đây là nhiệm vụ quan trọng để xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vững mạnh về chính trị, tư tưởng, về đạo đức, lối sống.

Chỉ đạo việc thực hiện Chỉ thị 05 không chỉ dừng lại ở lý thuyết mà phải được thể hiện qua những việc làm cụ thể đời thường, từ đó tạo ra chuyển biến tích cực trong công việc và cuộc sống.

Gắn việc học tập và làm theo Bác với các giải pháp được đề ra trong Nghị quyết Trung ương 4 như phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; đấu tranh với các biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ.

III. KẾT QUẢ LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THỰC HIỆN CƠ CẤU LẠI, ĐỔI MỚI SÁNG TẠO, NÂNG CAO HIỆU QUẢ DOANH NGHIỆP

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh

1.1. Khái quát tình hình và kết quả sản xuất kinh doanh.

- Lãnh đạo thực hiện nghiêm túc đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong kinh doanh.

- Lãnh đạo tổ chức chính quyền, Công đoàn, Đoàn thanh niên thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ. Duy trì hoạt động SXKD, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động. Xây dựng tập thể đoàn kết gắn bó, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng.

- Lãnh đạo thực hiện nghiêm túc công tác kiểm tra, giám sát thi hành kỷ luật đảng, trong tháng không có đảng viên, tổ chức đảng vi phạm cần xem xét xử lý.

Kết quả SXKD:

Năm 2020 đội tàu của Công ty có 07 chiếc, từ tháng 11/2024 đến nay còn 4 chiếc.

Chỉ tiêu	ĐVT	2020	2021	2022	2023	2024
Số tàu	Chiếc	7	7	6	6	5
Trọng tải bình quân	DWT	144.890	144.890	140.270	140.270	99.060
Sản lượng vận chuyển	Triệu tấn	1,475	1,431	1,482	1,244	1.171
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	Tỷ đồng	421,16	502,83	778,03	637,69	730,78
Lãi (lỗ) trước thuế	Tỷ đồng	(302,90)	0,26	217,45	560,19	226,47

(Nguồn: Báo cáo tài chính đã kiểm toán các năm 2020, 2021, 2022, 2023, 2024)

- **Năm 2020:** Công ty lỗ 302,9 tỷ đồng, so với kế hoạch tăng lãi 30 tỷ đồng chủ yếu do doanh thu sụt giảm nhưng vẫn phải chịu các khoản chi phí cao. Năm 2020 có nhiều sự kiện bất lợi diễn ra như đại dịch Covid 19 bùng phát; các cường quốc tiếp tục cạnh tranh gay gắt như căng thẳng Mỹ-Trung, không chỉ vì bất đồng trong vấn đề thương mại, mà còn lan sang một loạt vấn đề khác như cách Trung Quốc ứng phó với Covid-19, vấn đề Hong Kong, Biển Đông...; thêm hàng loạt cuộc xung đột khắp thế giới tiếp tục diễn biến phức tạp như bùng phát chiến sự ở Nagorno – Karabakh, quan hệ Mỹ – Iran sát bờ vực xung đột, mâu thuẫn giữa biên giới Trung – Ấn leo thang, mâu thuẫn ở Trung Đông tiếp tục diễn biến căng thẳng... Các yếu tố này đã ảnh hưởng xấu đến kinh tế toàn cầu. Ngành vận tải biển vốn đã khó khăn trong thời gian dài thì năm 2020 lại càng khó hơn.

- **Năm 2021:** Công ty lãi 261 triệu đồng, do tận dụng tốt cơ hội thị trường vận tải biển tăng giá cước từ nguyên nhân Đại dịch Covid19 làm đứt gãy chuỗi logistics toàn cầu và được DATC miễn trừ nghĩa vụ trả nợ khoản vay nhận nợ từ VCB (+117 tỷ đồng),... đạt yêu cầu cân bằng kế hoạch của năm 2021.

- **Năm 2022:** Cả năm toàn công ty lãi 217 tỷ đồng, vượt xa yêu cầu cân bằng theo kế hoạch năm 2022, kết quả đạt được là do Công ty vừa tận dụng được cơ hội thị trường cước vận tải tăng vào những tháng đầu năm, vừa thành công trong vấn đề tái cơ cấu khoản nợ vốn lưu động tại MSB (+86 tỷ), bán thành công tàu VTC Planet lãi 75 tỷ đồng.

- **Năm 2023:** Kết quả kinh doanh tính lãi 560 tỷ đồng, (bao gồm thu từ xóa nợ tại các ngân hàng ACB, EIB, VPB hơn 571,6 tỷ đồng), đều vượt so với yêu cầu kế hoạch và so với cùng kỳ 2022

Tình hình tài chính Đảng bộ Công ty cơ bản được giải quyết. Đội tàu có điều kiện được bảo quản bảo dưỡng tốt hơn, giúp kiểm soát và giảm thiểu ngày offhire bảo đảm thời gian vận doanh theo kế hoạch, từ đó thực hiện tiết kiệm chống lãng phí theo đăng ký và bảo đảm doanh thu kế hoạch. Tư tưởng cán bộ, đảng viên, người lao động dần ổn định, vững tin vào tương lai phát triển của Công ty.

- **Năm 2024:** Cả năm lãi 226 tỷ đồng, nhờ tận dụng tốt cơ hội thị trường và xử lý xóa lãi phạt trên lãi đối với khoản vay đóng tàu tại VDB.

Tính đến nay, Công ty đã thực hiện thành công tái cơ cấu tài chính với các tổ chức tín dụng thương mại và được xóa nợ hơn 1.126 tỷ đồng trong giai đoạn 2020-2025; tổng nợ ngân hàng hiện còn 593 tỷ, gồm nợ gốc tín dụng đầu tư là 215 tỷ và lãi vay 378 tỷ, nợ nhà cung cấp giảm còn khoảng 7 tỷ. Người lao động được chăm lo tốt hơn, việc làm được bảo đảm ổn định, thu nhập được tăng trung bình 20% từ tháng 4/2024, các ngày lễ, tết, thành lập Công ty đều được chi hỗ trợ tiền tàu xe. Tư tưởng người lao động ổn định, phấn khởi, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và hệ thống chính quyền.

Đảng ủy Công ty tham gia với HĐQT, BCH Công ty tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông và Hội nghị Người lao động hằng năm làm cơ sở lãnh đạo, chỉ đạo điều hành hoạt động SXKD của Đảng bộ; tổ chức thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong hoạt động SXKD; bảo đảm quyền lợi hợp pháp của Công ty, cổ đông và người lao động, hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước; thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, tích cực đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí; đảm bảo việc làm và thu nhập ổn định cho người lao động.

Đảng ủy đã bám sát các mục tiêu được đề ra tại Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Công ty lần thứ XIII và cụ thể hóa nhiệm vụ cho từng năm. Phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo Công ty, tập trung hoàn thành tốt công tác lãnh đạo, điều hành các hoạt động SXKD.

Tiếp tục triển khai thực hiện đề án tái cơ cấu Công ty, đến nay Công ty đã cố gắng thực hiện nhiều giải pháp tái cơ cấu tổ chức, ngành nghề và tài chính, triệt để tiết giảm chi phí thông qua việc rà soát, cắt giảm chi phí không lý, điều chỉnh cơ cấu nhân sự phòng, ban chuyên môn hợp lý, đàm phán với các tổ chức tín dụng, mua bán nợ, kết quả đã hoàn thành kế hoạch cân bằng thu chi vào năm 2021 và lãi gần 217 tỷ đồng vào năm 2022 sau hơn 10 năm thua lỗ; năm 2023 lãi 560 tỷ; năm 2024 lãi hơn 226 tỷ đồng

Việc đầu tư vốn vào Công ty liên kết (Pdimex JSC) tiếp tục không hiệu quả và hoạt động Văn phòng đại diện tại Hà Nội cũng gặp rất nhiều khó khăn nên Công ty đã thoái toàn bộ vốn đầu tư Pdimex JSC và đóng cửa Văn phòng đại diện tại Hà Nội, Cùng cố hoạt động của Công ty TNHH Quản lý thuyền viên SCC; Trung tâm Việt Xanh và thành lập Công ty TNHH Quản lý tàu biển Hải Đăng 100% vốn của Vitranschart, các công ty và trung tâm hoạt động ổn định, hoàn thành chỉ tiêu kế hoạch do Vitranschart giao.

Như vậy, có thể nói đến cuối nhiệm kỳ tình hình tài chính của Đảng bộ cơ bản được giải quyết, tạo tiền đề cho Đảng bộ Vitranschart bước vào kỷ nguyên mới: Hiệu quả - phát triển bền vững.

1.2. Kết quả thực hiện các giải pháp:

Từ đầu nhiệm kỳ là 01 doanh nghiệp có số nợ tín dụng gần 3.000 tỷ, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội, mất nhân lực có tay nghề, có nguy cơ phá sản đến nay đã thực hiện thành công tái cơ cấu tổ chức và tài chính, bộ máy tổ chức được tinh gọn và hoạt động hiệu quả,

năm 2021 đã cân bằng thu chi sau hơn 10 năm thua lỗ, năm 2022 lợi nhuận toàn Công ty đạt hơn 217 tỷ đồng, năm 2023 hoàn thành tái cơ cấu tài chính giúp Vitranschart đạt lợi nhuận hơn 560 tỷ đồng trong điều kiện thị trường cực kỳ xấu, doanh thu giảm do thực hiện chỉ đạo của VIMC bán tàu cất lỗ. Năm 2024 lãi gần 227 tỷ, không còn nợ lương và bảo hiểm xã hội, tư tưởng người lao động ổn định, an tâm công tác. Công ty đã thoát khỏi nguy cơ phá sản, dần ổn định và phát triển, hiện Công ty đang làm thủ tục đầu tư mua 01 tàu và xây dựng cao ốc văn phòng Công ty.

2. Kết quả cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả của doanh nghiệp; bảo đảm việc làm, thu nhập cho người lao động.

2.1. Kết quả cơ cấu lại, đổi mới doanh nghiệp.

- Triển khai thực hiện đề án tái cơ cấu doanh nghiệp, Đảng ủy phối hợp HĐQT lãnh đạo chỉ đạo Chính quyền tiếp tục triển khai thực hiện đề án tái cơ cấu doanh nghiệp giai đoạn 2020 – 2025. Đến nay, Công ty đã tinh gọn bộ máy tổ chức theo đúng Đề án, số lượng phòng ban giảm từ 13 đơn vị xuống còn 6 đơn vị, số lượng CBNV khối văn phòng giảm từ 97 người xuống còn 54 người, không còn Văn phòng Đảng ủy, Văn phòng Công đoàn, công tác đoàn thể thực hiện theo chế độ “kiêm nhiệm”.

- Thực hiện thành công công tác tái cơ cấu tài chính đến nay tổng số nợ ngân hàng còn 593 tỷ đồng, không còn tình trạng thiếu vốn lưu động, nợ lương, nợ bảo hiểm.

- Tình hình tài chính ổn định khả quan hơn, Công ty đang làm thủ tục đầu tư mua thêm 01 tàu và xây dựng cao ốc văn phòng Công ty.

- Chất lượng, tay nghề, ý thức của lực lượng lao động được nâng cao.

- Điều kiện làm việc và môi trường lao động được cải thiện tốt hơn, tập thể đoàn kết, người lao động gắn bó với công ty.

2.2. Hoàn thiện hệ thống các quy chế, quy định nội bộ.

Phối hợp cùng chính quyền chỉ đạo, rà soát ban hành các quy chế quy định, quy trình làm cơ sở pháp lý triển khai thực hiện, trong nhiệm kỳ đã ban hành một số quy chế, quy định tiêu biểu sau:

- Quy chế mua sắm hàng hóa dịch vụ
- Quy chế mua, bán tàu biển
- Quy chế sử dụng quỹ khen thưởng, phúc lợi
- Quy chế cán bộ
- Quy chế phân phối tiền lương 3Ps
- Quy chế quản lý tài chính,
- Quy định phân quyền, ...

- Các SOP về mua sắm, thanh lý tài sản cố định, mua tàu, bán tàu, quản lý dòng tiền, sửa chữa thường xuyên, sửa chữa định kỳ,... cũng được ban hành nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế và tăng tính chủ động cho lãnh đạo các phòng/ban trong việc tổ chức thực hiện nhiệm vụ và tăng cường quản lý chi phí và tối đa hóa lợi ích hợp pháp của Công ty.

2.3. Kết quả về lao động việc làm, thu nhập bình quân của Người lao động.

Trong bối cảnh hoạt động sản xuất kinh doanh gặp rất nhiều khó khăn do kinh tế thế giới phục hồi chậm, căng thẳng địa chính trị ở nhiều nơi vẫn còn tiếp diễn đặc biệt là chiến sự ở Ukraine, dải Gaza,.. nhiều nước tiếp tục tăng lãi suất nhằm kiềm chế lạm phát, tình hình thời tiết đang diễn biến phức tạp, khó lường... Nhờ sự quyết tâm, nỗ lực, đoàn kết của tập thể Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành cùng toàn thể hơn 700 CBNV-SQTV, nỗ lực thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả kinh doanh, liên tục có những chỉ đạo

kip thời nhằm tận dụng cơ hội thị trường để đàm phán tăng giá cước và thực hiện thành công tái cơ cấu tài chính, nên kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty dần ổn định, năm 2024 doanh thu đạt 738,7 tỷ (116% so với kế hoạch), lãi đạt 226 tỷ đồng, bảo đảm việc làm và thu nhập cho người lao động. Thu nhập bình quân nhiệm kỳ của người lao động tăng 6,25%. Thu nhập bình quân đạt mức 21 triệu đồng/người/tháng. Công ty thực hiện đúng và đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách (45,129 tỷ đồng).

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Căn cứ chỉ tiêu nhiệm kỳ Đảng bộ đã lãnh đạo thực hiện xuất sắc nhiệm vụ chuyên môn và thực hiện tốt công tác phòng chống dịch bệnh covid-19. Doanh thu và lợi nhuận các các năm 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 đều hoàn thành xuất sắc kế hoạch, đặc biệt năm 2021 là năm đầu tiên hoàn thành kế hoạch cân bằng thu - chi và năm 2022 là năm đầu tiên lợi nhuận toàn Công ty đạt 217 tỷ đồng, vượt xa kế hoạch lỗ xây dựng đầu năm, đây là năm đầu tiên Công ty có lãi lớn sau hơn 10 năm lỗ nặng do suy thoái kinh tế toàn cầu. Công ty không những hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu của kế hoạch năm 2022 mà còn thực hiện đúng và đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách, duy trì ổn định hoạt động SXKD, bảo đảm việc làm thu nhập ổn định cho người lao động. Năm 2021, 2022, 2023 được Tổng Công ty Hàng hải tặng bằng khen đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, năm 2024 được UBQLV nhà nước tặng cờ thi đua.

- Căn cứ chỉ tiêu đại hội về công tác xây dựng Đảng, Đảng ủy đã lãnh đạo triển khai và thực hiện xuất sắc Nghị quyết đại hội Đảng bộ Công ty và Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp. Công tác xây dựng Đảng luôn được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các chi bộ thực hiện nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch công tác đã đề ra, góp phần thực hiện tốt nghị quyết đại hội. Giữ vững hoạt động SXKD, đảm bảo được việc làm, thu nhập, ổn định đời sống cho người lao động, thực hiện tốt chính sách, pháp luật của Nhà nước. Xây dựng và duy trì tập thể đoàn kết, không có tập thể, cá nhân vi phạm Điều lệ Đảng, vi phạm pháp luật, nội quy, quy định của Công ty. Không có cá nhân vi phạm các biện pháp phòng, chống dịch. Đảng bộ công ty được Đảng ủy khối cơ sở Bộ GTVT tặng bằng khen đơn vị thực hiện xuất sắc công trình thi đua dân vận khéo năm 2022, được Thành ủy tặng bằng khen đơn vị thực hiện xuất sắc kết luận 01-KT/TW và đơn vị thực hiện xuất sắc Quyết định 935-QĐ/TU - 936-QĐ/TU - 994-QĐ/TU. Được công nhận là Đảng bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2020, 2023 và Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2021, 2022 và 2024.

Từ những thành tích đã đạt được như báo cáo, tự đánh giá Đảng bộ Công ty hoàn hành xuất sắc Nghị quyết đại hội nhiệm kỳ 2020 – 2025 tính đến thời điểm báo cáo.

2. Hạn chế, khuyết điểm

- Công tác tự phê bình và phê bình, tiếp thu phê bình, đấu tranh xây dựng nội bộ đã có nhiều chuyển biến tích cực, tuy nhiên chất lượng góp ý còn chưa cao.

- Vẫn còn cán bộ, đảng viên chưa bố trí đủ thời gian nghiên cứu, học tập chính trị. Một số cấp ủy viên chưa dành đủ thời gian cho công tác Đảng, ít thể hiện chính kiến trong các vấn đề cần thảo luận, bàn bạc.

3 Nguyên nhân:

- Khách quan:

+ Tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty khó khăn. Một người kiêm nhiệm nhiều vị trí.

+ Dịch bệnh bùng phát

+ Nhiều báo cáo viên có phương pháp truyền đạt chưa thu hút.

- Chủ quan:

- + Các đồng chí cấp ủy viên chưa dành đủ thời gian cho công tác đảng.
- + Một bộ phận quần chúng cho rằng công tác Đảng còn nặng hình thức, về thủ tục, thiếu thực tế với hoạt động của từng cá nhân.

V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

- Thường xuyên quán triệt, cập nhật quy định, chỉ thị, nghị quyết của Đảng, bám sát tình hình thực tế, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm, xây dựng chủ trương, kế hoạch, chương trình công tác phù hợp, chú trọng đặc biệt công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng toàn diện về chính trị, tư tưởng, tổ chức, cán bộ và đạo đức; kiên trì, kiên quyết đấu tranh chống suy thoái trong Đảng, chống tham nhũng, lãng phí; chú trọng xây dựng, phát huy trách nhiệm nêu gương của đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt, thông qua gắn việc thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc khắc phục các hạn chế khuyết điểm sau kiểm điểm của tổ chức Đảng và đảng viên hàng năm.

- Luôn bảo đảm sự đoàn kết nội bộ, thống nhất cao trong tư tưởng và hành động; tuân thủ và phát huy quy chế làm việc và nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt đảng. Giải quyết tốt mối quan hệ giữa vai trò lãnh đạo của Đảng trong mô hình doanh nghiệp không có vốn nhà nước chi phối.

- Quán triệt sâu sắc, thực hiện nghiêm túc quan điểm “dân là gốc”, người lao động là trung tâm, là chủ thể của mục tiêu phân đấu, luôn quan tâm chăm lo và nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động để tăng cường củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, người lao động đối với Đảng, Nhà nước, chế độ XHCN và sự tồn tại phát triển của Công ty; Thực hiện tốt công tác dân vận, dân chủ ở cơ sở, tạo sự đồng thuận cao trong cán bộ, người lao động để thực hiện các chủ trương, sách lược của Công ty.

- Xây dựng đồng bộ cơ chế quản trị để thúc đẩy phát triển, bảo đảm hài hòa giữa kế thừa và đổi mới, ổn định và phát triển; nhận thức đúng và giải quyết tốt các mối quan hệ lớn trong quá trình triển khai thực hiện. Thực hiện tốt công tác cán bộ, chọn người có năng lực, uy tín, có tâm với quá trình xây dựng và phát triển Công ty.

- Chủ động nâng cao trình độ, năng lực nghiên cứu, nắm bắt, dự báo, có quyết sách đúng, sáng tạo, linh hoạt, kịp thời xử lý đúng đắn diễn biến tình hình thị trường, cố gắng giảm thiểu tình trạng bị động, bất ngờ; tranh thủ được sự lãnh đạo, chỉ đạo, ủng hộ, giúp đỡ của cấp trên, giữ vững ổn định để phát triển đơn vị; bảo đảm an ninh, an toàn mọi mặt.

PHẦN THỨ HAI

MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025 – 2030

Tình hình chính trị, kinh tế thế giới thời gian tới vẫn còn nhiều diễn biến phức tạp. Trong nước, thuận lợi và khó khăn, thách thức và cơ hội đan xen nhau; cuộc khủng hoảng tài chính, suy thoái kinh tế và chiến dịch quân sự đặc biệt giữa Nga – Ukraina còn ảnh hưởng nặng nề; thiên tai, dịch bệnh, biến đổi khí hậu... là những nhân tố tác động trực tiếp đến các mặt sản xuất, đời sống kinh tế - xã hội trong nước.

Với thị trường quốc tế và xuất nhập khẩu qui mô như hiện nay thì đội tàu Công ty có thể nói là khá nhỏ so với các đơn vị khác trong nước, về cả khả năng phục vụ và tổng trọng tải tàu, cỡ tàu cũng không còn được ưa chuộng, tình trạng tuổi tàu cao nên rất khó cạnh tranh so với các đơn vị tư nhân trong nước cũng như đội tàu nước ngoài.

Hiện công ty chỉ còn lợi thế về uy tín, chất lượng phục vụ. Tuy nhiên, lợi thế này sẽ dần mất đi do phương tiện cũ, dễ hỏng hóc trong khi không có điều kiện đầu tư mới.

Nguồn nhân lực hàng hải tiếp tục là thách thức lớn đối với sự phát triển của Công ty. Chiến lược nguồn nhân lực hàng hải cũng như công tác huấn luyện đội ngũ sỹ quan thuyền viên là một trong những nhiệm vụ cấp bách cho Công ty.

I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU

1. TẦM NHÌN ĐẾN 2045.

Giữ vững và nâng cao thương hiệu Vitranschart trên thị trường hàng hải, phấn đấu trở thành doanh nghiệp hàng đầu Việt Nam trong lĩnh vực dịch vụ vận tải biển, cung ứng thuyền viên và các dịch vụ hàng hải có liên quan.

2. MỤC TIÊU

2.1. Mục tiêu tổng quát.

Phát huy ưu điểm, khắc phục những hạn chế nhiệm kỳ 2020 - 2025, tiếp tục củng cố và nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức Đảng; đẩy mạnh đổi mới cơ chế và phương thức quản trị, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt; động viên mọi nguồn lực, phát huy tối đa nội lực, thương hiệu, đoàn kết, dân chủ, trí tuệ phối hợp lãnh đạo tận dụng thời cơ, vượt qua khó khăn, thách thức thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị. Quyết tâm lãnh đạo Đảng bộ Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ, thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Công ty lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2025 – 2030.

2.2. Mục tiêu cụ thể.

- Hoàn thành kế hoạch hàng năm do Đảng ủy Tổng Công ty HHVN và Đại hội Đồng Cổ đông giao.
- Đa dạng ngành nghề kinh doanh.
- Phát triển đội tàu.
- Nâng cao đời sống cho người lao động.
- Không có tổ chức đảng và đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.
- Hoàn thành chỉ tiêu phát triển đảng do Đảng ủy Tổng Công ty HHVN giao
- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động.
- Hoàn thành chiến lược nguồn nhân lực ngành hàng hải.
- Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức đoàn thể chính trị xã hội hoàn thành tốt nhiệm vụ

3. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU.

3.1. Chỉ tiêu về công tác xây dựng Đảng

- Hàng năm 80% chi bộ hoàn thành nhiệm vụ trở lên, không có chi bộ yếu kém; 85% đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Cả nhiệm kỳ kết nạp 15 đảng viên trở lên.
- Đảng bộ/ cấp ủy đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Đến năm 2030: 70% cấp ủy Chi bộ trực thuộc đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên (cả nhiệm kỳ đào tạo khoảng 3-4 người).
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh hàng năm thi đua đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

3.2. Chỉ tiêu về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Phấn đấu xây dựng và thực hiện thành công các chỉ tiêu kế hoạch sản lượng, doanh thu, lợi nhuận hàng năm phù hợp với nội lực và dự báo thị trường, cụ thể:

Chỉ tiêu	ĐVT	2025	2026	2027	2028	2029
Số tàu	Chiếc	4	4	4	4	4
Trọng tải bình quân	DWT	92.537	98.937	98.937	107.445	107.445
Sản lượng vận chuyển	Triệu tấn	1,26	1,35	1,36	1,48	1,50
Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	Tỷ đồng	508,42	559,26	615,19	676,71	744,38
Lãi (lỗ) trước thuế	Tỷ đồng	320	227,88	91,51	251,02	169,57
Trong đó lãi từ hoạt động SXKD	Tỷ đồng	32,36	77,88	91,51	138,02	169,57

- Hoàn thành đầu tư xây dựng đưa vào khai thác tòa nhà Văn phòng Công ty 428 Nguyễn Tất Thành, Phường 18, Quận 4, TP. Hồ Chí Minh.
- Phấn đấu đầu tư mua 02 tàu hàng khô rời, trọng tải 28.000 – 45.000 DWT.
- Phấn đấu nâng cao trình độ lực lượng thuyền viên đáp ứng nhu cầu của ngành và của đối tác Nhật Bản, Hàn Quốc, Đài Loan...
- Hoàn tất xử lý nợ tại VDB.
- Thu nhập bình quân của người lao động tăng bình quân 5%/năm.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM.

1. Xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh toàn diện

1.1. Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

- Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động công tác tuyên giáo của Đảng bộ Công ty, quan tâm công tác bồi dưỡng lý luận chính trị, nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống trong cán bộ, đảng viên, người lao động;
- Tiếp tục đổi mới, đa dạng hóa về hình thức, phù hợp với đối tượng học tập, quán triệt, cụ thể hóa các nghị quyết của Đảng.
- Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, việc thực hiện chuyên đề toàn khóa và Chuyên đề năm của Đảng bộ gắn với thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng gắn với khắc phục các hạn chế khuyết điểm sau kiểm điểm của tổ chức Đảng và đảng viên; phát huy những tấm gương tiêu biểu, nhất là việc nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý để thực sự lan tỏa trong toàn Đảng bộ.
- Đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
- Nghiêm túc thực hiện tinh thần tự soi, tự sửa, phòng chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ.
- Tiếp tục thực hiện tốt Nghị quyết 35-NQ/TW về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới...
- Quán triệt và cụ thể hóa tinh thần Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ các cấp và triển khai thành chương trình hành động cụ thể phù hợp với tình hình của Đảng bộ.

- Chủ động nắm bắt tình hình, dư luận xã hội trong cán bộ, đảng viên, người lao động, kịp thời định hướng đúng đắn theo chủ chương, quan điểm của Đảng. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục truyền thống cách mạng, bồi dưỡng tình cảm cách mạng cho đảng viên và quần chúng.

1.2. Công tác xây dựng Đảng về tổ chức, cán bộ

- Phát huy tính dân chủ, tự giác, trách nhiệm của tập thể Đảng ủy, BTV và cá nhân người đứng đầu trong công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức tốt, gắn bó, hết lòng công tác.

- Tăng cường đoàn kết thống nhất trong Đảng bộ, củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng ủy và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên tạo chuyển biến về chất lượng hoạt động của tổ chức đảng trong điều kiện doanh nghiệp cổ phần không có vốn Nhà nước chi phối.

- Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ tập thể với phân công trách nhiệm cá nhân. Lãnh đạo thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình.

- Nêu cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc đề ra chủ trương, giải pháp, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng ở đơn vị.

- Rà soát, điều chỉnh, bổ sung Quy chế làm việc, Quy chế quản lý đảng phí của Đảng ủy phù hợp với Quy định của Đảng ủy Tổng Công ty Hàng hải Việt Nam, thực hiện phân công cụ thể trách nhiệm các đồng chí trong cấp ủy cho phù hợp; duy trì tổ chức tốt việc kiểm điểm vai trò, trách nhiệm của các đồng chí Đảng ủy viên trong việc tham gia lãnh đạo đơn vị thực hiện công tác xây dựng Đảng.

- Chấn chỉnh, nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, của chi bộ theo Chỉ thị 10-CT/TW của Ban Bí thư về “Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ” và Hướng dẫn 12-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương về “Nội dung sinh hoạt chi bộ”;

- Lãnh đạo thực hiện nghiêm túc Quy định 213-QĐ/TW của Bộ Chính trị về việc đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ và thực hiện nghĩa vụ ở nơi cư trú và Quy định số 58-QĐ/TW ngày 08/2/2022 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 01-HD/BTCTW ngày 05/8/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về “Một số vấn đề bảo vệ chính trị nội bộ Đảng”.

- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, đảng viên về vai trò, vị trí, tầm quan trọng trong việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ.

- Tiếp tục, đẩy mạnh thực hiện “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt”.

- Coi trọng việc nâng cao chất lượng đảng viên và công tác phát triển đảng viên mới. Tăng cường công tác quản lý đảng viên.

- Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện, “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự của người đảng viên.

1.3. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của bộ phận tham mưu, giúp việc của Đảng trong kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao.

- Xây dựng và triển khai Chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm.

- Tăng cường công tác giám sát thường xuyên. Tăng cường kiểm tra, giám sát các tổ chức nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm; chủ

động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn.

- Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt các cơ quan, đơn vị.

- Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên sai phạm.

- Tăng cường kiểm soát quyền lực trong Đảng; đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực với phương châm “không ngừng, không nghỉ”, “không có vùng cấm”, “không có ngoại lệ”; củng cố niềm tin, sự gắn bó của cán bộ, đảng viên người lao động với Đảng, Nhà nước.

- Chú trọng nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, xây dựng văn hóa doanh nghiệp.

- Lãnh đạo, chỉ đạo chi bộ phối hợp cùng chính quyền đồng cấp triển khai thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, kết luận, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Kịp thời xem xét, xử lý nghiêm minh tổ chức đảng, đảng viên có vi phạm.

1.4. Công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội

- Tiếp tục triển khai và thực hiện nghiêm túc Quyết định số 23-QĐ/TW, ngày 30/7/2021 của Bộ Chính trị về “Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị”. Xác định rõ trách nhiệm Đảng lãnh đạo trực tiếp công tác dân vận; Chính quyền, Công đoàn, Đoàn thanh niên phối hợp chặt chẽ, đồng bộ, thực hiện hiệu quả công tác dân vận.

- Quy định rõ về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu đối với công tác dân vận;

- Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; Phát huy tinh thần trách nhiệm, tính dân chủ và vai trò giám sát, phản biện xã hội của tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong thực hiện triển khai công tác dân vận của Đảng ủy.

- Tăng cường đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động; nâng cao chất lượng các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động; thực hiện vai trò cầu nối trong việc củng cố, xây dựng mối quan hệ mật thiết giữa Đảng, chính quyền với người lao động.

- Đẩy mạnh tuyên truyền các phong trào thi đua yêu nước, phong trào thi đua “Dân vận khéo”. Thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

1.5. Đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng, cấp ủy đảng

- Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, đặc biệt là nguyên tắc tập trung dân chủ; làm rõ hơn nữa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, gắn với nêu cao trách nhiệm của tổ chức và cá nhân, nhất là người đứng đầu; giữ vững sự lãnh đạo tập trung, thống nhất, kỷ luật, kỷ cương; bảo đảm nguyên tắc quyền lực đi đôi với trách nhiệm, mọi cán bộ, đảng viên phải hoạt động trong khuôn khổ pháp luật, nguyên tắc và kỷ luật của Đảng.

- Chủ động, tích cực, có quyết tâm chính trị cao, quán triệt các nguyên tắc chung, phù hợp với đặc điểm, yêu cầu, nhiệm vụ lãnh đạo của tổ chức đảng trong Công ty cổ phần không có vốn Nhà nước chi phối.

- Đẩy mạnh đổi mới, nâng cao chất lượng công tác nghiên cứu xây dựng, ban hành, tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ; đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, vận

động; phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; đồng thời đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của cấp ủy.

- Tiếp tục đổi mới công tác kiểm tra, giám sát; phát huy cao độ vai trò kiểm tra, giám sát của các cấp ủy đảng, ủy ban kiểm tra Đảng ủy.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các hoạt động của Đảng; xây dựng cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và văn kiện của Đảng. Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong Đảng, bảo đảm nhanh chóng, chính xác, kịp thời

2. Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị.

2.1. Nhiệm vụ chính trị.

a. Nhiệm vụ trọng tâm:

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc, tổ chức thực hiện tốt các chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; phát triển kinh tế, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu SXKD do Tổng Công ty HHVN giao.

- Nâng cao năng lực nội tại và tính tự chủ của doanh nghiệp. Nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ an ninh quốc phòng và an sinh xã hội.

- Nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả, nâng cao sức cạnh tranh của Công ty

b. Nhiệm vụ cụ thể:

- Hoàn thành nhiệm vụ SXKD do Tổng Công ty HHVN giao hàng năm.

- Giữ vững thương hiệu, bảo đảm việc làm thu nhập cho NLD

- Phát triển đội tàu .

- Hoàn thành nhiệm vụ xây dựng cao ốc văn phòng Công ty,

- Mở rộng thị trường, đa dạng sản phẩm, dịch vụ.

2.2. Các giải pháp để hoàn thành nhiệm vụ chính trị.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác quản trị.

- Tiếp tục áp dụng có cải tiến các biện pháp quản trị tiên tiến tăng năng suất lao động, cùng với triển khai tinh gọn tổ chức bộ máy bảo đảm hiệu quả, hiệu lực, hiệu năng.

- Tiếp tục rà soát cải tiến quy trình nội bộ nhằm tăng hiệu quả của công tác quản lý, ngăn chặn, phòng ngừa tham nhũng lãng phí.

- Nghiên cứu áp dụng kinh tế số trong mọi lĩnh vực của Công ty, nghiên cứu tạo ra mô hình kinh doanh mới.

- Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, có khả năng thích ứng nhanh với môi trường lao động và tiến bộ khoa học công nghệ mới.

- Đẩy mạnh xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp. Xây dựng môi trường làm việc lành mạnh, văn minh, khuyến khích sự sáng tạo; có chính sách động viên, đãi ngộ trí thức và nhân tài.

- Xây dựng đội ngũ lãnh đạo quản lý có “tâm”, có “tầm”, có “tài”. Đề cao văn hóa kinh doanh.

- Tăng cường vai trò của Chi bộ, Đảng ủy; hoàn thiện hệ thống quản lý, giám sát, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại đơn vị.

- Phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực về đạo đức, trí tuệ, năng lực thẩm mỹ, thể lực, kỹ năng sống, kỹ năng nghề nghiệp; trang bị kiến thức, kỹ năng cần thiết để người lao động tham gia hiệu quả vào nền kinh tế số và xã hội số; nâng cao đời sống tinh thần, đảm bảo việc làm, thu nhập người lao động.

- Có cơ chế thu hút nhân tài, xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực có kiến thức, kỹ năng và tư duy đổi mới, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu của nền kinh tế số và Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Khuyến khích, bảo vệ, tôn vinh các tập thể, cá nhân dám nghĩ, dám làm, dám đột phá phát triển, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích của đơn vị.

- Thúc đẩy phong trào khuyến học, ý thức tự học, rèn luyện, tự trau dồi kiến thức nâng cao trình độ của cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Thúc đẩy phong trào thể dục thể thao, ý thức tự rèn luyện nâng cao sức thể chất, sức khỏe tinh thần của cán bộ, đảng viên, người lao động.

2.3 Một số đột phá phát triển giai đoạn 2025-2030.

- Mua 02 tàu hàng khô rời, trọng tải 28.000 – 45.000 DWT

- Hoàn thành đầu tư xây dựng đưa vào khai thác tòa nhà Văn phòng Công ty 428 Nguyễn Tất Thành, Phường 18, Quận 4, TP. Hồ Chí Minh.

III. ĐỀ XUẤT KIẾN NGHỊ.

- Cho phép tổ chức sinh hoạt định kỳ trực tuyến đối với các tổ chức đảng có đảng viên phân tán, đảng viên là thuyền viên đang công tác trên các tàu biển.

- Kéo dài thời gian kết nạp và thời gian tham gia lớp đảng viên mới đối với đảng viên là thuyền viên đang công tác trên các tàu biển.

- Kéo dài thời hạn thực hiện thủ tục chuyển sinh hoạt đảng về địa phương đối với các Đảng bộ cơ sở ở xa Đảng ủy trực thuộc.

*** Nơi nhận:**

- Đảng ủy VIMC
- BCH, UBKT
- Các Chi bộ.
- Ban TGD
- Công đoàn, Đoàn TN.
- Lưu VT, VPĐU

**TM. BAN CHẤP HÀNH
BÍ THƯ**

Huỳnh Nam Anh